

## Programma corso per Dirigenti (16 ore)

Modulo 1	GIURIDICO NORMATIVO
4 ORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;</li> <li>• Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;</li> <li>• Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;</li> <li>• Delega di funzioni;</li> <li>• La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;</li> <li>• La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle Associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;</li> <li>• I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia</li> </ul>
Modulo 2	GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA
4 ORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, D.Lgs. n. 81/08);</li> <li>• Gestione della documentazione tecnico amministrativa;</li> <li>• Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;</li> <li>• Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;</li> <li>• Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs. n. 81/08;</li> <li>• Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione</li> </ul>
Modulo 3	INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI
4 ORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criteri e strumenti per l'individuazione e la Valutazione dei Rischi (DVR);</li> <li>• Il rischio da stress lavoro correlato;</li> <li>• Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;</li> <li>• Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;</li> <li>• Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;</li> <li>• La considerazione degli infortuni mancanti e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavori e dei preposti;</li> <li>• I dispositivi di protezione individuale;</li> <li>• La sorveglianza sanitaria</li> </ul>
Modulo 4	COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI
4 ORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;</li> <li>• Importanza strategica dell'informazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;</li> <li>• Tecniche di comunicazione;</li> <li>• Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;</li> <li>• Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;</li> <li>• Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza</li> </ul>

### Per maggiori informazioni

**Q.A.S. Consulting Soc. Coop. – Tel: 041.995292 – email: [corsi@qasc.it](mailto:corsi@qasc.it)**

Pag. 1 di 1