

Programma corso per Dirigenti (16 ore)

Modulo 1	GIURIDICO NORMATIVO
4 ORE	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; • Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive; • Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa; • Delega di funzioni; • La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; • La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle Associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.; • I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia
Modulo 2	GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA
4 ORE	<ul style="list-style-type: none"> • Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, D.Lgs. n. 81/08); • Gestione della documentazione tecnico amministrativa; • Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione; • Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze; • Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs. n. 81/08; • Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione
Modulo 3	INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI
4 ORE	<ul style="list-style-type: none"> • Criteri e strumenti per l'individuazione e la Valutazione dei Rischi (DVR); • Il rischio da stress lavoro correlato; • Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale; • Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto; • Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio; • La considerazione degli infortuni mancanti e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavori e dei preposti; • I dispositivi di protezione individuale; • La sorveglianza sanitaria
Modulo 4	COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI
4 ORE	<ul style="list-style-type: none"> • Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo; • Importanza strategica dell'informazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale; • Tecniche di comunicazione; • Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti; • Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; • Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

Per maggiori informazioni

Q.A.S. Consulting Soc. Coop. – Tel: 041.995292 – email: corsi@qasc.it

Pag. 1 di 1